



Nr. 1686/07.09.2023

Avizat președinte Comisie monitorizare,

Aprobat,
C.A. din 08.09.2023



CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ AL C.J.R.A.E. MEHEDINȚI

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Introducere

Art. 1.

(1) Prezentul Cod de Etică (denumit în continuare Cod) este elaborat în baza art. 10 și a art. 16 din OMECTS nr. 5550/2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar, a Legii Educației Naționale 1/2011, Codul muncii, OUG 57/2019 Codul administrativ, OMECTS 5555/2011, Regulament de ordine interioară al C.J.R.A.E. Mehedinți.

(2) Codul este aplicabil tuturor specialiștilor din CJRAE Mehedinți.

(3) Specialiștii din CJRAE Mehedinți sunt reprezentați de: profesorul consilier școlar de la Centrul Județean de Asistență Psihopedagogică Mehedinți, profesorul consilier școlar de la Cabinetele școlare/Interșcolare de Asistență Psihopedagogică din județul Mehedinți, profesorul logoped de la Centrul Logopedic Interșcolar Mehedinți, documentaristul de la CJRAE Mehedinți, informaticianul de la CJRAE Mehedinți, asistentul social de la CJRAE Mehedinți, profesorul psiholog de la CJRAE Mehedinți - Serviciul de Evaluare și Orientare școlară și Profesională, profesorul psihopedagog de la CJRAE Mehedinți - Serviciul de Evaluare și Orientare școlară și Profesională, profesorul logoped de la CJRAE Mehedinți - Serviciul de Evaluare și Orientare școlară și Profesională.

Art. 2. Codul funcționează atât ca un contract moral între părinți/tutori legali, elevi, comunitatea locală și diferitele categorii de personal din CJRAE Mehedinți, cât și ca un sistem de standarde de conduită colegială capabile să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

Art. 3. Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului CJRAE Mehedinți, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- autodisciplinarea persoanelor responsabile cu consilierea psihopedagogică, terapia logopedică, evaluarea și orientarea școlară și profesională a copiilor/elevilor/tinerilor cu CES prin asumarea conținutului acestui cod.
- menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor și funcțiilor specialiștilor din CJRAE Mehedinți;



- c) ameliorarea calitativă a relațiilor dintre actorii educaționali;
- d) reducerea practicilor inadecvate și/sau imorale ce pot apărea în mediul CJRAE Mehedinți;
- e) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea CJRAE Mehedinți;
- f) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiu social;
- g) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

Art. 4. Orice angajat al CJRAE Mehedinți are datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului Cod.

CAPITOLUL II VALORI, PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ

Art. 5 – Personalul din C.J.R.A.E. Mehedinți, responsabil cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:

- a) imparțialitate, independență și obiectivitate;
- b) responsabilitate morală, socială și profesională;
- c) integritate morală și profesională;
- d) confidențialitate;
- e) activitate în interesul public;
- f) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- g) respectarea autonomiei personale;
- h) onestitate și corectitudine intelectuală;
- i) respect și toleranță;
- j) autoexigență în exercitarea profesiei;
- k) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională;
- l) implicarea în democratizarea societății, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului C.J.R.A.E. Mehedinți, precum și a specialității/domeniului în care lucrează;
- m) respingerea conduitelor didactice inadecvate.

Art. 6 – În vederea asigurării unui învățământ de calitate, în relațiile cu elevii, persoanele responsabile cu instruirea și educația în C.J.R.A.E. Mehedinți, în mod particular cadrele didactice, au obligația de a cunoaște, respecta și apăca un set de norme de conduită.

Acestea au în vedere:

(1) Ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a elevilor prin:

- a) supravegherea permanentă a acestora pe tot parcursul activităților în instituție cât și în cadrul celor organizate de instituție în afara acesteia, în vederea asigurării depline a securității tuturor celor implicați în aceste acțiuni;
- b) interzicerea agresiunilor fizice și tratamentelor umilitoare, sub orice formă, asupra elevilor;



- c) asigurarea protecției fiecărui elev, prin denunțarea formelor de violență fizică exercitată asupra acestora, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- d) excluderea oricărora forme de abuz sexual, emoțional sau spiritual;
- e) interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu elevii, inclusiv a celor consensuale;

(2) Respectarea principiilor docimologice.

(3) Interzicerea oricărora activități care generează corupție.

(4) Interzicerea implicării elevilor în activități de partizanat politic și de prozelitism religios, organizate special în acest sens de către persoanele responsabile cu instruirea și educația elevilor, în cadrul unităților de învățământ preuniversitar sau în afara acestora.

(5) Excluderea din relațiile cu elevii a oricărei forme de discriminare, asigurarea egalității de şanse și promovarea principiilor educației inclusive.

(6) Respectarea confidențialității datelor furnizate și a dreptului la intimitate individuală și familială.

(7) Fac excepție de la regula confidențialității acele situații în care încălcarea confidențialității este necesară, pentru protecția sănătății publice, pentru prevenirea unui pericol iminent, pentru prevenirea săvârșirii unei fapte penale sau pentru împiedicarea producerii rezultatului unei asemenea fapte ori pentru înlăturarea urmărilor prejudiciabile ale unei asemenea fapte; informațiile confidențiale pot fi dezvăluite și la solicitarea organelor juridice, prin hotărâri judecătoarești sau administrative, somați sau alte proceduri legale.

Art. 7 – În relația cu părinții/tutorii legali, specialiștii din C.J.R.A.E. Mehedinți, vor respecta și aplica următoarele norme de conduită:

- a) acordarea de consultanță părinților/tutorilor legali în educarea propriilor copii și susținerea rolului parental;
- b) stabilirea unei relații de încredere mutuală, a unei comunicări deschise și accesibile;
- c) disponibilitatea pentru rezolvarea problemelor educative enunțate de către părinți/tutori legali;
- d) respectarea confidențialității datelor furnizate și a dreptului la intimitate individuală și familială;
- e) specialiștii C.J.R.A.E. Mehedinți, nu vor impune, în relația cu părinții/tutorii legali, dobândirea/primirea de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite;
- f) consilierea părinților/tutorilor legali privind alternativele de formare și dezvoltare optimă a copiilor lor, din perspectiva expertizei psihopedagogice și a respectării interesului major al copilului;
- g) specialistul din C.J.R.A.E. Mehedinți va obține în prealabil acordul (informal sau formal) persoanei consiliante pentru înregistrarea video (atunci când este cazul) a ședințelor de consiliere psihopedagogică/terapie logopedică/evaluare psihologică/educație specială;



- h) informarea beneficiarilor/clientilor despre beneficiile și limitele procesului de consiliere/terapie logopedică/evaluare psihologică/educație specială;
- i) specialiștii din C.J.R.A.E. Mehedinți vor evita să ofere servicii specializate psihopedagogice/asistență psihopedagogică beneficiarilor/clientilor care le prejudiciază performanțele sau diminuează obiectivitatea judecății profesionale.

Art. 8 – Specialiștii C.J.R.A.E. Mehedinți, vor respecta și aplică următoarele norme de conduită colegială:

- a) relațiile profesionale trebuie să se bazeze pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială, interzicerea fraudei intelectuale și a plagiatului;
- b) evitarea lezării libertății de opinie, vizând convingerile politice și religioase;
- c) evitarea practicării oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi;
- d) între specialiștii C.J.R.A.E. Mehedinți se interzice solicitarea de servicii personale de orice tip de la colegi care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;
- e) în evaluarea competenței profesionale se vor utiliza criterii care au în vedere performanța și rezultatele profesionale;
- f) încurajarea diseminării cunoștințelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea specifică;
- g) evitarea, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, afectării imaginii profesionale și/sau sociale a oricărui alt membru al corpului profesoral, cu excepția situațiilor prevăzute și formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);
- h) întreaga activitate a persoanelor din C.J.R.A.E. Mehedinți, responsabile cu instruirea și educația, trebuie să permită accesul la informațiile care interesează pe toți membrii comunității școlare, posibilitățile candidații, instituțiile cu care entitatea colaborează și publicul larg, asigurând astfel o informare corectă și facilitarea egalității de șanse, precum și asigurarea accesului echitabil la resursele școlare și ale sistemului de învățământ, cu respectarea procedurii C.J.R.A.E. Mehedinți privind accesul la informațiile cu caracter public;
- i) reacția publică – prin drept la replică, discurs public, întrunire etc. –, atunci când o anumită situație creată de către membrii comunității educaționale sau de către oricine altcineva din afara acesteia afectează imaginea C.J.R.A.E. Mehedinți, sistemului de învățământ preuniversitar românesc, oricărei persoane, membră a comunității educaționale.

Art. 9 – Specialiștii C.J.R.A.E. Mehedinți, în mod particular cadrele didactice care îndeplinesc funcții de conducere, de îndrumare și control sau care sunt membri în structuri de conducere, vor respecta și aplica următoarele norme de conduită managerială:

- a) respectarea criteriilor unui management eficient al resurselor;
- b) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- c) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- d) evaluarea corectă conform prevederilor din fișa postului;



- e) selectarea personalului didactic și personalului didactic auxiliar de calitate, conform legislației în vigoare;
- f) interzicerea oricărei forme de constrângere ilegală și/sau ilegitimă, din perspectiva funcției deținute;
- g) respingerea oricărei forme de abuz în exercitarea autorității;
- h) interzicerea oricărei forme de hărțuire a personalului didactic, indiferent de statutul și funcția persoanei hărțuitoare;
- i) exercitarea atribuțiilor ierarhic – superioare, din perspectiva exclusivă a evaluării, controlului, îndrumării și consilierii manageriale corecte și obiective.

Art. 10 – În exercitarea profesiei, specialiștii C.J.R.A.E. Mehedinți, au responsabilități ca:

- a) să administreze testele strict în conformitate cu instrucțiunile prevăzute în manualul de utilizare al fiecărui instrument;
- b) să asigure integritatea și securitatea instrumentelor din dotare în acord cu prevederile contractuale și legale și să aplice numai acele teste psihologice și instrumente de evaluare a intereselor, valorilor, opinioilor, aptitudinilor personalității pentru care este acreditat/licențiat;
- c) specialiștii serviciului de evaluare și orientare școlară se vor asigura de continuarea acordării serviciilor specialize de către beneficiari prin colaborarea cu alții, atunci când este cazul;
- d) să asigure confidențialitatea rezultatelor beneficiarilor/clientilor și comunicarea acestor rezultate în cazul solicitării de către organele abilitate.

Art. 11 – În exercitarea activităților specifice, specialiștilor C.J.R.A.E. Mehedinți le sunt interzise:

- a) consumul de substanțe psihotrope sau alcool;
- b) organizarea pariurilor și a jocurilor de noroc;
- c) folosirea dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii financiare personale;
- d) distrugerea intenționată a dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ;
- e) distribuirea materialelor pornografice;
- f) utilizarea de materiale informative interzise prin lege;
- g) organizarea de activități care pot pune în pericol siguranța și securitatea elevilor sau a altor persoane aflate în incinta unității/instituției de învățământ.

Art. 12 – În relația cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, specialiștii din C.J.R.A.E. Mehedinți, responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplică următoarele norme de conduită:

- a) colaborarea și parteneriatul cu instituțiile/reprezentanții comunității locale vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;



- b) colaborarea și parteneriatul cu organizațiile non-guvernamentale ce au ca obiect de activitate educația vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- c) responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor copilului, atunci când interesul/nevoia de protecție a copilului impun acest lucru;
- d) parteneriatele cu agenții economici vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- e) în realizarea colaborării și a parteneriatelor cu instituțiile/reprezentanții comunității locale, organizațiile non-guvernamentale și agenții economici nu se vor angaja activități care să conducă la prozelitism religios și partizanat politic, acțiuni care pun în pericol integritatea fizică și morală a elevilor sau care permit exploatarea prin muncă a acestora.

CAPITOLUL III MONITORIZARE

Art. 13 (1) Responsabilul CJRAE Mehedinți, conform deciziei, monitorizează respectarea normelor de conduită din cadrul CJRAE Mehedinți

Monitorizează respectarea normelor de conduită în cadrul CJRAE Mehedinți:

- a) primește comunicările salariaților CJRAE referitoare la preocupările acestora în materie de etică și integritate.
- b) oferă consultanță privind cerințele standardului Etică, integritate și a modului de aplicare a codului de etică.
- c) se sesizează din oficiu în legătură cu cazurile de încălcare a codului de etică.
- d) diseminează bunele practici privind aplicarea codului de etică.
- e) informează conducerea CJRAE cu privire la sesizările și comunicările primite, în vederea sesizării organelor competente, în condițiile legii organelor cu atribuții disciplinare în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările ulterioare, comisia de etică la nivel județean sau a organelor de urmărire penală competente, în condițiile legii, în cazurile în care faptele săvârșite intrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni.

Activitatea de monitorizare a respectării normelor de conduită se desfășoară cu respectarea principiului confidențialității, iar în acest sens se iau următoarele măsuri:

1. Discuțiile sunt confidențiale până la decizia finală.
2. Sesizările sunt examineate într-o modalitate privată și confidențială, pentru a proteja identitatea persoanelor vizate, identitate care nu va fi divulgată până la găsirea unei soluții oficiale. Reputația individuală poate fi atinsă prin inadvertență.
3. Toate documentele aferente fiecărei sesizări se arhivează într-un dosar care are caracter confidențial și se păstrează la sediul CJRAE cel puțin un an de la data soluționării. La acest dosar vor avea acces numai membrii desemnați ai comisiei și reprezentanții legali ai părților.
4. Dacă pe parcursul derulării procedurilor este necesară dezvăluirea identității reclamantului unor trepte persoane, acest lucru se va putea face decât cu acordul scris al acestuia. Dacă acesta refuză, iar din cauza acestui fapt ancheta nu mai poate continua, cazul a fi clasat.
5. Toate documentele înregistrate la comisie au caracter confidențial, cu excepția situației în care părțile sunt de acord să renunțe la confidențialitate.



(2) Acordarea de consultanță și asistență

Salariatii din cadrul CJRAE pot formula către comisia județeană a ISJ Mehedinți cerere în vederea acordării de consultanță și asistență în probleme care privesc respectarea normelor de conduită profesională, respectiv în cazul în care constată că se confruntă cu o dilemă etică sau de care au luat la cunoștință fără a leza însă imaginea salariatului care se confruntă cu această problemă.

Cererea menționată mai sus, este preluată de îndată în vederea analizării și verificării cadrului legal, pentru stabilirea unor concluzii; modul de rezolvare al cereri se consemnează și se aduce la cunoștință salariatului care a solicitat consultanță.

CAPITOLUL IV RĂSPUNDERI PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI

Art. 14 (1) Personalul specializat al CJRAE Mehedinți răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor, potrivit OMECTS nr. 5550/2011, OMECTS 5555/2011, Legii Învățământului Preuniversitar 198/2023, ROF C.J.R.A.E. Mehedinți, Codul muncii OUG 57/2019 Codul administrativ și ROI al C.J.R.A.E. Mehedinți.

Următoarele fapte constituie abateri disciplinare:

- întârzierea sistematică la orele de curs;
- neglijența repetată în rezolvarea sarcinilor;
- absențe nemotivate de la orele de curs;
- nerespectarea în mod repetat a programului de lucru;
- intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- manifestări care aduc atingerea prestigiului autoritatii sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;
- desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interes și interdicții stabilite prin lege;
- alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul învățământului.

(2) Sancțiunile disciplinare, care se pot aplica personalului menționat, în raport cu gravitatea abaterilor, precum și procedura sunt cele prevăzute de Legea Învățământului Preuniversitar 198/2023.

- a) observație scrisă;
- b) avertisment;
- c) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control, cu până la 15%, pe o perioadă de 1-6 luni;
- d) suspendarea, pe o perioadă de până la 3 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare sau pentru obținerea gradelor didactice ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control;
- e) destituirea din funcția de conducere, de îndrumare și de control din învățământ;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.



La CJRAE Mehedinți codul etic este afișat la avizier și se află la punctul de documentare al instituției, astfel încât orice persoană poate lua act de conținutul acestuia.

Orice persoană care are legătură cu unitatea de învățământ poate face sesiza cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere disciplinară.

Salariații care își desfășoară activitatea în cadrul școlilor (profesori consilieri școlari și logopezi) se vor alinia codului etic agreat și de unitatea de învățământ unde oferă servicii educaționale, iar personalul didactic auxiliar respectă procedurile stabilite în cadrul CJRAE.

Sesizarea se face în scris și se înregistrează la secretariatul unității.

Sesizările și reclamațiile pot fi trimise și pe adresa de email al instituției office@cjrae-mh.ro și urmează să fie înregistrate în registrul de sesizări.

Directorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:

- a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
- b) gradul de vinovație a salariatului;
- c) consecințele abaterii disciplinare;
- d) comportarea generală în serviciu a salariatului;
- e) eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.

(3) Atunci când există dubii serioase cu privire la comportamentul etic al specialiștilor din C.J.R.A.E. Mehedinți sau dacă aceștia sunt nevoiți să lucreze în situații care nu reflectă standardele menționate în acest Cod etic pentru specialist, rezolvarea acestor situații se poate aborda astfel:

- a) specialistul trebuie să se anunțe și să se consulte în mod confidențial cu conducerea unității cu privire la situația prin care s-a încălcitat Codul etic.
- b) responsabilul de catedră/coordonatorul de departamente discută comportamentul și caută rezolvarea situației
- c) în cazul în care problemă rămâne încă nerezolvată, recomandările trebuie să se facă către Comisia de Etică.

Art. 15. Orice specialist al C.J.R.A.E. Mehedinți, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victimă sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/ unor persoane din sistemul național de învățământ preuniversitar de stat, particular și confesional, responsabile cu instruirea și educația, are dreptul de a sesiza comisia județeană de etică constituită la nivelul Inspectoratului școlar Județean Mehedinți.

Art. 16. Prezentul Cod face distincția între încălcarea neintenționată și cea intenționată a prevederilor sale.

(1) În cazul încălcării neintenționate a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei și audierilor comisiei județene de etică, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înțelegerea situației de încălcare a principiilor codului de etică și, respectiv, va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.

(2) În cazul încălcării intenționate a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei și a audierilor comisiei județene de etică constituită la nivelul Inspectoratului școlar Județean Mehedinți, aceasta din urmă poate iniția următoarele măsuri, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului, de repetarea comportamentului respectiv, precum și în funcție de punctul de vedere al Consiliului Profesoral:



- a) concilierea amiabilă cu partea reclamantă;
- b) atenționarea colegială în cadrul comisiei județene de etică și informarea Consiliului de Administrație al C.J.R.A.E. Mehedinți, pentru luarea în considerare a neconformării persoanei respective cu prevederile codului;
- c) propunerea de includere a persoanei respective într-un program de remediere comportamentală, prin consilierea și monitorizarea sa pe o perioadă decisă de către Consiliul de Administrație al C.J.R.A.E. Mehedinți. Acest program va fi aprobat de către Consiliul de Administrație al C.J.R.A.E. Mehedinți;
- d) comisia județeană de etică, în funcție de gradul de încălcare a normelor Codului, poate propune comisiei de cercetare disciplinară de la nivelul unității de învățământ preuniversitar/ inspectoratului școlar/ MEN analiza cazului în vederea sancționării disciplinare, în conformitate cu prevederile Statutului personalului didactic din cadrul Legii Învățământului Preuniversitar 198/2023.

(3) Atunci când apar cazuri care sunt de domeniul legii penale, comisia de etică a județului notifică instituțiile statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

(4) Consilierea comisiei de etică a județului privind decizia de notificare și notificarea propriu zisă adresată instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale, sunt realizate de către serviciul juridic al inspectoratului școlar județean.

CAPITOLUL IV DISPOZIȚII FINALE

Art. 17 – Prezentul Cod nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 18 – (1) Modificarea prevederilor prezentului Cod se poate face ca urmare a propunerilor a 2/3 din totalul membrilor Consiliului Profesoral al C.J.R.A.E. Mehedinți.

(2) Modificările la Cod intră în vigoare începând cu anul școlar următor aprobării lor.

Art.19. (1) Consiliul Profesoral al C.J.R.A.E. Mehedinți stabilește Codul de etică profesională și monitorizează aplicarea acestuia.

(2) Prezentul Cod se aprobă cu voturile a 2/3 din totalul membrilor Consiliului Profesoral al C.J.R.A.E. Mehedinți.

NOTĂ: Prezentul Cod de etică al specialistului din C.J.R.A.E. Mehedinți a fost prezentat și dezbatut în Consiliul profesoral al C.J.R.A.E. Mehedinți din data de 07.09.2023 și aprobat în consiliu de administrație din data de 08.09.2023, însoțit de tabelul nominal cu semnăturile angajaților.